



Inkomna frågor inför valdebatten 22 augusti

Svar efter varje fråga.

Företagarna och åtgärder för kompetensförsörjning och integration
Med tanke på den låga arbetslösheten (4%) och i kombination med att företagare uppger som sitt största tillväxthinder, kompetens (att hitta anställda).
Vilka åtaganden vill man göra för att få detta att gå ihop?
Med tanke på att större delen av skatteintäkterna kommer från små företag och deras anställda så är ju detta en stor broms om företagen tvingas tacka nej till order just pga denna anledning.

Svar V: Vänsterpartiet ser kompetensförsörjning som en av de viktigaste näringslivsfrågorna. Vi arbetar för att öka tillgången på vuxenutbildning på Gotland. Fler yrkesvux utbildningar av olika slag som planeras och genomförs tillsammans med berörd bransch. I samverkan med näringslivet starta Teknikcollage och verka för fler Yrkehögskoleutbildningar på Gotland.
Även ett ökat bostadsbyggande är viktigt för kompetensförsörjningen, människor måste kunna flytta hit och fylla luckor på arbetsmarknaden.

Svar C: *Jobb och företagande, att fler har ett jobb för sin egen försörjning är grunden för ett tryggt samhälle där vi genom skatteintäkter finansierar den gemensamma välfärden. Därför vill vi underlätta för företagen att växa, göra det billigare att anställa genom sänkt arbetsgivaravgift och genom regelförenklingar.*

För att klara kompetensförsörjningen är det viktigt med en bra grund och gymnasieskola. Klarar man grund- och gymnasiet är det den bästa nyckeln till ett gott liv. Sedan behövs yrkesutbildningar av olika slag utifrån behoven samt högre utbildning. Här på Gotland är också bostäder viktigt för att de som man rekryterar till jobb skall hitta en bostad och stanna kvar på Gotland.

Svar MP: Miljöpartiet värnar asylrätten och vi vill ge familjer full rätt och möjlighet att återförenas, återinföra permanenta uppehållstillstånd och särskilt värna sjuka och unga. Vi vill också:

- skapa ett bättre asylmottagande och ge Migrationsverket utökade resurser för att korta handläggningstiderna för asylbeslut, arbetstillstånd och familjeåterförening så att det går fortare att komma in i samhället
- fortsätta värna om Sveriges öppna regelverk för arbetskraftsinvandring.
- ge fler möjlighet att arbeta från dag ett
- införa tidiga insatser som praktik, svenskundervisning och kompetenskartläggning redan under asyltiden

Svar KD: *Viktigt med lärlingsplatser, att människor som av olika anledningar hamnat utanför arbetsmarknaden får en möjlighet att komma tillbaka, satsa på bra utbildningar inom alla yrkesområden.*

Svar S: På första frågan är det avgörande att locka fler att flytta till Gotland och fler av dom som finns här, på tex Uppsala universitet att stanna. För att locka fler hit behöver



Gotland vara attraktiv som plats att bo och leva på. Då behövs mer bostäder i olika storlekar och i olika prisklasser över hela ön. Då behövs också en stark, tillgänglig och kvalitativ välfärd och ett starkt samhälle. I det starka samhället behöver skola och utbildning fungera väl så att fler barn klarar skolan och att vi har ett utbud av utbildningar som möter både samhällets och näringslivets behov. Kompetensplattformen och tät dialog kring behov avgörande så vi planerar tillsammans och ökar våra möjligheter att agera snabbt. Dessutom behöver vi ha ett utbud av utbildning som möjliggör livslång kompetenspåfyllnad och för att ta jobben.

Då går vi direkt över till integrationsfrågan som egentligen borde ses som en del av lösningen på detta problem. Men idag prioriteras inte dom som fått anställning, och som företagen är i starkt behov av, att få stanna. Många som är helt självförsörjande skickad tillbaka pga byråkrati, regelkrångel och direkt fyrkantighet, har man någon plan på detta och vilka åtgärder vill man göra i den alltför infekterade integrationsfrågan?

Svar V: Det måste bli enklare att få stanna i Sverige för människor som arbetar, oavsett varför man kommit till Sverige. Vad gäller flyktningmottagandet arbetar vi för att de som kommer till Gotland genom studier i svenska och yrkesutbildning, validering eller praktik så snabbt som möjligt ska komma ut i arbete så att många väljer att stanna på Gotland.

Svar C: *Integration. Sverige har varit dåligt på att snabbt integrera de nyanlända i det svenska samhället. Det tar för lång tid innan de nyanlända har lärt sig språket och innan de kommit i arbete. Därför måste vi ställa tydliga krav och snabba upp processen. Vi vill öppna för arbetskraftsinvandring och att det skall finnas möjlighet till spårbyte vilket skulle underlätta för de exempel du tar upp i frågan.*

Svar KD: *Människor som varit här länge och rotat sig och har yrkeskompetens bör få stanna, överhuvudtaget bör all invandring handläggas snabbare. Undervisning i svenska bör vara prioriterat.*

Svar S: Vad gäller integration så ska den grundläggande lagstiftning vi har kring uppehållstillstånd följas. Den som kommer till Sverige och har rätt till uppehållstillstånd ska ha rätt till bostad och utbildning. Vi har en Integrationsstrategi för hela regionen och den är viktig. Vi på Gotland behöver all arbetskraft framåt.

Svenskt Näringsliv och åtgärder för en företagsvänlig politik

Öns företagare bygger Gotlands ekonomi. Därför måste nästa politiska ledning bedriva en företagsvänlig politik. Svenskt Näringsliv har tre prioriterade frågor under valrörelsen: Jobben är vägen till integration, försvåra inte för företagen i välfärdssektorn och stärk företagens kompetensförsörjning. Så jag vill be debattörerna svara med en (1) konkret åtgärd för vart och ett av dessa områden som man kommer att genomföra omgående om man får väljarnas förtroende den 9:e september.

Svar V: Finns delvis på frågan innan. Men tre korta Yrkescollage, yrkesutbildning och bra samverkan mellan regionen och privata utförare för att till exempel kunna ta del av kompetensutveckling.

Svar C:

1. Vi vill införa Inträdesjobb för att nyanlända enklare ska komma in på arbetsmarknaden.



En stor del av de nyanlända har kort utbildningsbakgrund. Utbildning har en viktig roll att spela för att fler ska få ett jobb, men utbildningsinsatser räcker inte. Idag är det riskfyllt att anställa vilket gör att den förväntade kostnaden ökar. Det missgynnar särskilt personer vars kompetens är svårbedömd, till exempel utlandsfödda som inte har gått i skolan i Sverige. Arbetsmarknadens parter behöver ta ett större ansvar för att sänka trösklarna. Centerpartiet och övriga allianspartier har gemensamt föreslagit att inträdesjobb införs. Inträdesjobb är en ny anställningsform som innebär att nyanlända samt ungdomar utan gymnasieexamen ges möjlighet att ta ett arbete till 70 procent av gällande ingångslön samtidigt som inga socialavgifter behöver betalas av arbetsgivaren. Anställningen gäller maximalt i tre år.

2. Vi är för valfriheten för både brukare och medarbetare. Vi kommer pröva om vi kan upphandla fler verksamheter samt återinföra utmaningsrätten

3. Snabba på möjligheten för nyanlända att komma i jobb genom bla bättre validering. Vi måste ta vara på den kompetens som nyanlända för med sig. Då duger det inte att ha system och regler som sparkar ut människor för att de vill lära sig svenska eller för att de får jobb via LinkedIn.

Svar MP: Vi vill stärka regeringens satsning på extratjänster som gör det möjligt att ta in och prova ny kompetens. Arbetsgivaren får betalt för att pröva en ny resurs och arbetstagaren får meriter till sitt CV samt ett sammanhang att lära svenska i.

Det ska vara lätt att vara företagare! Vi vill göra det enklare att starta och driva företag genom

- att egenföretagare med fåmansbolag ska ges möjlighet att välja karenstid
- att företagare ska ha rätt till a-kasseersättning om ansökan om sjukpenning avslås, för att minska antalet företagare som hamnar mellan stolarna
- fortsätta arbetet med att förenkla reglerna för företag genom att förstärka Regelrådets arbete
- minska den administrativa bördan för företagare genom att tillåta myndigheter åtkomst till gemensamma register – om en myndighet har begärt in information om en företagare ska företagaren inte behöva lämna samma uppgifter på nytt till en annan myndighet.

Vi måste snabba på byggandet av fler bostäder för att möjliggöra både för att kunna flytta till ön och för unga att bo kvar. Fler bostäder bidrar också till flyttkedjor som tillgängliggör olika typer av boenden.

Svar KD: *Snabbare behandling av asylsökande och en snabb inkludering i samhället. Mindre byråkrati och lyssna in vad företagen vill och en bra dialog, inget vinsttak i välfärden. Lärlingsutbildningar.*

Svar S: Svar: Vi har en Integrationsstrategi som beskriver hur integration på Gotland behöver organiseras och hur det är en process som går åt två håll - dvs vi måste säkra upp så att vi har system på plats där vi erbjuder trygghet i form av bostad, språkutbildning och en förskola och skola som möter varje barn. Den som kan jobba ska kunna hitta utbildningsvägar där språkstudier kan varvas med praktik och jobb. Här har vi redan kommit långt på Gotland men ännu större flexibilitet och fler vägar behövs. För att



också öka möjligheten för kvinnor behöver SFI vara möjligt även för den som är föräldraledig.

Företag i välfärdssektorn stärker på flera vis och erbjuder valmöjligheter. Företag som vill finnas i gotländsk välfärd för att möta behoven hos äldre, barn eller omsorgsberoende är varmt välkomna och ska erbjudas långsiktiga och förutsägbara förutsättningar. Minskat regelkrångel och handläggningstider som är effektiva och möjliggörande är avgörande. Tät dialog om förutsättningar samt samverkan där det gynnar både företag och gotlänningar och står vi för i vår politik.

Kompetensförsörjning är avgörande och många gånger svårast för de små företagen. På Gotland är många företag helt utan eller med mycket få anställda. Här kan det vara av vikt med nytt liknande arbetsmarknadsprojekt liknande de som funnits tidigare för småföretag. Ett sådant kan knyta an till andra projekt som finns, som kompetenta Gotland tex. Efter envisa och högljudda påtryckningar har vi nu Yrkehögskoleutbildningar på ön. Här måste vi fortsätta hävda att Gotland med vårt ö-läge har ytterligare behov av YH-utbildningar för att möta vårt behov av arbetskraft. Nuvarande regering har tillfört 40 milj till Uppsala Universitet och 10 milj till YrkVux. Det ger oss stora möjligheter som vi måste använda väl genom tät dialog mellan region o UU samt med näringsliv för optimal planering och anpassning efter gotländsk arbetsmarknads behov.

Hur stärka samarbetet näringsliv-Region Gotland?

Hur vill man utforma och stärka samarbetet mellan Regionen och Näringslivet? Hur ska arbetet med näringslivsfrågor vara utformat mellan de olika förvaltningarna? På vilket sätt ska kunskapsnivån hos politiker och tjänstemän höjas för att kunna möta näringslivets utmaningar?

Svar V: Samarbete och samverkan behöver ske på flera nivåer mellan regionen och näringslivet. På central nivå genom Näringslivsrådet, Kompetensplattformen och regelbundna träffar med viktiga branscher tex LRF och genom att "dörren alltid är öppen" för dem som vill diskutera problem eller möjligheter. Vad gäller regionens verksamheter tror vi samverkan blir bäst om den handlar om något konkret. Att ta fram en utbildning tillsammans med något företag eller bransch, göra ett område mer attraktivt för besök, förbättra någon process inom myndighetshanteringen. Så vi vill utveckla denna typ av arbetssätt och samverkan.

Svar C: Vi behöver respektfull dialog mellan politik, tjänstemän och näringslivet. Så bygger vi förtroende men också kunskap om varandras villkor och förutsättningar. Lotsfunktionen inom regionen behöver vidareutvecklas och samarbetet mellan förvaltningarna stärkas.

Utveckla tillväxtrådet genom branschvisa mötesplatser så vi kan göra insatser utifrån vad varje bransch ser behov av.

Svar MP: Vi vill fortsätta arbetet med "Ett Region Gotland" eftersom många frågor är förvaltningsövergripande. Arbetssättet med mer ärendeinriktade än förvaltningsinriktade processer behöver förstärkas med tydliga målsättningar. I det krävs en tydlig konkret dialog med näringslivet i början av den nya mandatperioden för att sätta upp spelreglerna för framgångsrikt samspel.



Svar KD: Lyssna in vad företagen har för planer, för dialog med organisationer, utvecklingsbolag och företag

Svar S: Allt börjar med ledarskapet. Här ska vi fortsätta ha höga förväntningar och tydliga krav på vår org att alltid utgår från den man möter. Vår roll i RG är alltid att finnas för medborgaren, företagaren, patienten osv. Den inställningen måste prägla hela org. Att tydligt ta den positionen i den politiska ledningen spelar roll.

Till det måste de system vi har i RG för uppföljning av medarbetares uppdrag och prestation stärkas. Det ska premieras och lyftas när det går bra, uppmärksammas när handläggningstid minskar. Våra system måste bidra till våra mål. Här har vi mer kvar att göra.

Samverkan mellan Region och Näringsliv kommer att starkas framåt i och med arbetet med vår Regionala Utvecklingsstrategi. Där är det avgörande att vi tillsammans blickar framåt, sätter långsiktiga och gemensamma mål och går tillsammans mot dessa.

Vi har idag Näringslivsråd där så många deltar att tiden går åt mycket till att lyssna på varandra. Fördelen här är att vi är många som hör samma sak och att vi lyssnar på varandra över branschgränser och mellan RG och näringsliv. Här behöver flervägskommunikation öka framåt så delaktighet stärks.

Vi har inlett tydligare "handslag" mellan RG och olika näringar och branscher. Det är viktigt att RGs högsta ledning (politisk och tjm) träffar branscher för fördjupad dialog. Det ska utvecklas.

Vi har redan startat nätverk internt där De chefer som har medarbetare med många medarbetare med kundkontakter och handläggare gemensamt jobbar kring utv-av processer, dialog och bemötande. Det ska fortsätta och kommer ge resultat.

Vi har redan också fört samman medarbetare över förvaltningsgränser med ovan arbetsuppgifter o nätverk för gemensamt lärande. Det ska fortsätta och kommer resultat.

Vi har redan inlett översyn av hur vi säkerställer RGs dialogprocesser så att de är likvärdiga, följer samma struktur och därför är pålitliga och inger förtroende.

Vi har redan satt igång ett förbättringsarbete kopplat till upphandling för att säkra dialog, struktur och enkelt handlag så att fler små företag kan vara med.

Vi är inne i vårt största digitaliseringsprojekt någonsin. Det kommer förenkla och effektivisera handläggning till vinst för alla.

Utveckling av stadskärnan

Med bred majoritet fastslog Regionfullmäktige 2009 en översiktsplan för Visbyområde med beslut om att Visby stadskärna ska utvecklas socialt, kulturellt, kommersiellt och gestaltningsmässigt till en naturlig, levande och livskraftig stadskärna för hela Visbyområdet. Det beslutades också att en attraktiv stadskärna utvecklas genom kommunala satsningar i samverkan med näringslivet. Vilka kommunala satsningar kommer du driva efter valet i syfte att gå från ord till handling i beslutet om satsningen på Visby stadskärna?

Svar V: Utveckla inre hamnen för verksamheter, stödja bildandet av ett kulturkluster i Kulturskolans tidigare lokaler. Utveckla Östercentrum med bostäder, verksamheter och förhoppningsvis ett nytt badhus.

Svar C: Bibehålla engagemanget och medlemskapet i Visby Centrum enligt dagens modell.

Fullfölja och konkretisera planläggningen och utvecklingen av Östercentrum samt inre hamnen. Förbättra dialogen med nyckelfunktioner på teknikförvaltningen.



Svar MP: Miljöpartiet har varit pådrivande i etableringen av ett kulturkluster i Kulturskolans gamla lokaler. En viktig arbetsplats skapas där samtidigt som fler företag ges utrymme att utvecklas i en unik och inspirerande miljö. Detta är ett exempel vi behöver fler av för att gynna såväl stadsutvecklingen som företagandet. Donnerska huset är ett annat exempel på en sådan möjlighet.

Av samma anledning är vi måna om att aktiviteter i innerstaden. Utvecklingsplanerna för inre hamnen, Klätterklubbens verksamhet i silon liksom planerna på ett större kallbadhus med bastu i hamnen är några viktiga delar.

Även områdena strax utanför muren påverkar rörelserna in i stadskärnan. Planerna på fler bostäder vid Östercentrum behöver realiseras. Vi ser också att en placering av ett nytt badhus på grusplanen vid Gutavallen skulle ha många positiva effekter, även på stadskärnan och vill hitta samarbetsformer med förenings- och näringslivet för detta.

Svar KD: Åter en fråga som kräver dialog, gör en femårsplan med delmål som handlar om utveckling av innerstaden.

Svar S: Vi har valt att satsa på tre stadsutvecklingsprojekt samtidigt. Det är mer offensivt än någonsin. Utveckling av inre hamnen och Öster centrum spelar avgörande roll för att stärka stadskärnan.

Beslutet att inte sälja fd Kulturskolan och istället göra det till ett kulturkluster är också för att stärka stadskärnan. (Även kulturen såklart)

Öka näringslivets förtroende för Region Gotland

Min upplevelse är att de kommuner som är högt rankade av näringslivet är de som arbetar med en hög tillgänglighet och tydlig struktur i beslutsfattandet vilket genererar en hög förutsägbarhet. Allt detta samlat skapar ett starkt förtroende från näringslivet till kommunen. Vilka strukturella beslut är respektive företrädare beredda att fatta efter valet för att öka näringslivets förtroende för Region Gotland?

Svar V: Fortsatta insatser för förbättrad myndighetsutövning, ökad delegation från politiker till tjänstemän för att korta handläggningstider, struktur för dialog mellan politiker och tjänstemän för svåra eller oväntade ansökningar.

Svar C: Gotland behöver ett företagsklimat och en politik som stimulerar till nya jobb. En politik där vi ser möjligheter för hinder. Våra gotländska småföretag ska kunna växa och nyanställa genom tillgång till rätt utbildad arbetskraft och ett konstruktivt innovationsklimat. Bra bostäder runt om på Gotland med närhet till bra service är en viktig pusselbit för att Gotland ska attrahera fler invånare och besökare. Uppsala universitet Campus Gotland, är en annan viktig faktor för kompetensförsörjning och utveckling. Vi behöver också satsa mer på bra och miljövänliga kommunikationer. En ökad tillväxt, ökad befolkning och fler i jobb behövs för att klara framtidens finansiering av vår gemensamma välfärd.

2015 genomfördes en tillväxt turné för att nå målet Årets tillväxt kommun 2018, nu är det framskjutet. Det behövs ett ledarskap som driver på i näringslivsfrågorna och det viktiga är inte priset "årets tillväxtkommun" utan att verkligen jobba med resan dit för att få förbättringar. Men de senaste åren känns det som vi börjat om lite för många gånger.



Prio 1 för Centerpartiet är att komma till rätta med Bygglovshanteringen, så den blir tillgänglig och förutsägbar.

Vi vill umeckla tillväxtrådet genom branschvisa mötesplatser så vi kan göra insatser utifrån vad varje bransch ser behov av.

Svar MP: Vi vill fortsätta arbetet med "Ett Region Gotland" eftersom många frågor är förvaltningsövergripande. Arbetssättet med mer ärendeinriktade än förvaltningsinriktade processer behöver förstärkas med tydliga målsättningar. Det enskilt viktigaste är att effektiviseringen av bygglovsprocessen, med en tydlig vägledning och snabba handläggningstider, verkställs.

Vi vill också säkerställa att alla ska ha lika chanser i transparent och ärlig konkurrens.

Svar KD: *I kontakt med myndigheter krävs snabba beslut och ta vara på alla innovationer som företagen har.*

Svar S:

Konkret insats för tillväxt

Vilken näring och vilken KONKRET insats skulle snabbast fram till år 2020 resp 2025 höja Gotlands tillväxttakt? Frågan ställs till samtliga politiska representanter.

Svar V: Tror inte på att peka ut en enskild bransch, ett ökat bostadsbyggande ger fler möjlighet att flytta hit och fler studenter möjlighet att stanna kvar. Det skulle gynna många branscher liksom vägpriser på färjorna för människor och gods. Att universitet fortsätter att växa är också bra för tillväxten.

Svar C: *Prio ett är att få ordning på bygglov så att det inte bromsar utvecklingen*

Livsmedelsproduktion och vidareförädling är en tillväxtgren liksom utvecklingen av förnyelsebar energi som borde kunna vara en framtida industrigren.

Svar MP: Gotland är sedan länge en av Sveriges ledande destinationer, mycket tack vare fantastisk natur, stränder och raukar, världsarvet Visby, matupplevelser och aktiviteter för alla. Klimatförändringarna och miljöfrågorna ger oss nya utmaningar men också nya möjligheter. I utvecklingen av besöksnäringen behöver hållbarhetsperspektiven stärkas som marknadsföringsargument för hållbarhet, tillväxt och bilden av Gotland. Det går att minska miljöpåverkan och samtidigt öka attraktiviteten både för turism och konferenser. Insatser behövs för att underlätta för "hållbara besökare" genom satsningar på hela vistelsen: transporter, boende, vatten, förnybar energi, avfallshantering, mat och dryck, aktiviteter och hållbara tjänster.

Vi vill:

- att resorna till och från Gotland ska kunna ske med minimal klimatpåverkan
- att Region Gotland, tillsammans med näringslivet, tar initiativ till ett samverkansprojekt med tydliga och definierade mål för hållbara besök både för resan och vistelsen på ön
- stärka den långsiktigt hållbara natur- och kulturturismen
- främja insatser för upplevelser kring mat och matproduktion, kulturarvet, konsthantverk, design, samtida konst- och kultur, utveckling av rid- och cykelleder och friluftaktiviteter



Svar KD: För att Gotland skall vara attraktivt behövs bostadsbyggande över hela ön, det kräver ökade utbildningsinsatser för hantverkare och företag inom byggbranschen. De gröna näringarna är viktigt att lyfta fram som varumärke. Utveckla kryssningstrafiken så att båtar ligger längre tid i Visby, vilket möjliggör mer besök på landsbygden.

Transporter och priser

Var går smärtgränsen i priset för våra transporter? Är Gotlandstrafiken bara en gotländsk angelägenhet, så verkar många beslutsfattare tycka att det är.

Svar V: Gotlandstrafiken är landsvägen till Gotland. Vänsterpartiet (lokalt och nationellt) anser att färjan ska ses som andra vägar, broar och vägfärjor i Sverige det ska inte vara dyrare att använda denna väg än andra vägar, därför föreslår vi "vägpriser" på färjan för människor och gods.

Svar C: Gotlandstrafiken är vår landsväg och därmed måste alltid ett statligt ansvar finnas och den skall behandlas som övrig infrastruktur. Bra och tillgängliga transporter såväl med färja som med flyg är avgörande för Gotlands utveckling. Under sommarperioden ser vi att vi har kapacitetsbrist genom att många färjor är fulla. Prismässigt ligger vi oerhört nära smärtgränsen idag och det blir en av flera frågeställningar i den kommande upphandlingen.

Svar MP: Gotland är beroende av färjetrafiken för både persontransporter och godstransporter, den är en förutsättning för näringslivets utveckling och för oss som bor på ön. Vi vill se ett utvecklingsprojekt där öns vindkraftspotential kan nyttjas till att framställa miljövänliga bränslen till nästa generations färjor. Detta för att minska klimatpåverkan, men också för att i framtiden kunna säkerställa en trygg bränsleförsörjning till vår livsnerv. Vi vill ha god tillgänglighet till och från Fårö och att Fåröfärjan ska drivas med förnybara bränslen.

Vi arbetar tätt med vår nationella nivå för att bosatta, besökare, anhöriga och gods ska kunna ta sig till och från ön till rimliga priser med god turtäthet.

Svar KD: Vi behöver bra kommunikationer med både båt och flyg, prisbilden måste sjunka för både privat resande och transporter till och från Gotland.

Höjd moms inom besöksnäring

Hur kommer Moderaternas förslag om att höja momsen på bland annat hotellövernattningar, campingar, andra kommersiella boenden och mat på restaurang från dagens nivå på 12 procent till 14 att påverka det gotländska näringslivet och då främst besöksnäringen?

Svar C: Den sänkta restaurangmomsen är en fråga som vi i Centerpartiet drivit och fått igenom tidigare och vi har inga förslag om att ändra den. Enligt Visita skulle en momshöjning från 12-14 % innebära ökade kostnader med 20 miljoner för Gotlands näringsliv. Istället för att underlätta för företagen och få fler att börja jobba inom besöksnäringens företag, gjorde regeringen det svårare för ungdomar att komma in på arbetsmarknaden genom att de höjde arbetsgivaravgiften för unga. Det är viktigt och spelar roll vilket parti inom alliansen som man röstar på. Centerpartiet är det mest företagsvänliga partiet.



Svar MP: Av samma skäl som Miljöpartiet i regeringen förhandlade kvar den halverade restaurangmomsen vill vi inte höja skatten på tjänstekonsumtion. En höjd moms riskerar färre jobb i en sektor som en av våra största, och i Sverige mest växande, näringar med väldigt hög andel födda utomlands, både anställda och företagare. Därmed riskerar också många unga och nyanlända att mista chansen till sitt första jobb och istället på arbetsmarknaden som är väldigt viktigt för etableringen i samhället.

Svar KD: *Kan vi få ner priser på resorna så kan en viss momshöjning accepteras, men det är bäst om den är kvar på nuvarande nivå.*

Svar S: Det vore förödande för vår viktigaste tillväxtnäring! Vi har lägst arbetslöshet i landet och många unga får sitt första jobb i just denna bransch. Utöver det sysselsätter branschen många som får uppehållstillstånd här och erbjuder möjligheter för den som saknar lång utbildning.